



# Votre régime en bref

EMPLOYÉS SYNDICABLES NON SYNDIQUÉS  
ET EMPLOYÉS NON SYNDICABLES (SNS-NS)  
DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES  
SOCIAUX (RSSS) DU QUÉBEC (POLICE N°C001)

À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2026



# Régime de base

(Participation obligatoire avec droit d'exemption)

## Assurance maladie

Pour être admissibles, les frais engagés pour des services, fournitures, examens ou soins, doivent être conformes aux normes raisonnables de la pratique courante des professions de la santé impliquées.

**Pour les garanties suivies d'un astérisque (\*), une ordonnance médicale est requise pour que les frais engagés soient admissibles à un remboursement.**

| Frais admissibles                                                                              | Pourcentage de remboursement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Remboursement maximal par personne assurée                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Médicaments admissibles* :</b><br>Liste régulière de médicament<br>Carte de paiement direct | <b>Médicaments génériques :</b><br>80 % <sup>1</sup> du prix du médicament équivalent le moins cher disponible sur le marché.<br><br><b>Médicaments de marque :</b><br>80 % <sup>1</sup> du prix du médicament de marque s'il n'existe pas de médicament équivalent disponible sur le marché ou s'il existe un médicament équivalent disponible sur le marché et que le formulaire requis indiquant une raison médicale valable de l'avis de l'assureur pour laquelle le médicament ne doit pas être substitué est dûment rempli par le médecin et soumis à l'assureur.<br><br>80 % <sup>1</sup> du prix du médicament équivalent le moins cher disponible sur le marché. | Aucun sauf vaccins préventifs et produits antitabac.<br>(voir détails de la garantie) |

<sup>1</sup> Le pourcentage indiqué s'applique aux premiers 5 000 \$ de frais admissibles de médicaments engagés par la personne adhérente et ses personnes à charge, s'il y a lieu, par année civile, et passe à 100 % pour le reste des frais admissibles engagés au cours de l'année civile.

**Note :** les frais raisonnables et coutumiers (R&C) déterminés par l'assureur s'appliquent à toutes les prestations lorsque la couverture ne prévoit pas de maximum par jour, par visite ou par unité.

\* Une ordonnance médicale est requise pour que les frais engagés soient admissibles à un remboursement.

# Taux de prime en vigueur

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026 (par période de 14 jours)

| RÉGIME DE BASE D'ASSURANCE MALADIE                                                                               |                                       |                              |                |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|----------------|--------------|
|                                                                                                                  | Contribution de la personne adhérente | Contribution de l'employeur* | Congé de prime | Prime totale |
| Employé(e) avec un titre d'emploi des rangements 12 à 28                                                         |                                       |                              |                |              |
| a) Employé(e) (moins de 65 ans et 65 ans et plus inscrit(e) à la RAMQ) travaillant 70 % ou plus du temps complet |                                       |                              |                |              |
| Individuel                                                                                                       | 42,04 \$                              | 12,92 \$                     | 1,99 \$        | 56,95 \$     |
| Monoparental                                                                                                     | 49,53 \$                              | 29,44 \$                     | 2,86 \$        | 81,83 \$     |
| Familial                                                                                                         | 105,01 \$                             | 29,44 \$                     | 4,88 \$        | 139,33 \$    |
| b) Employé(e) (65 ans et plus, non inscrit(e) à la RAMQ) travaillant 70 % ou plus du temps complet               |                                       |                              |                |              |
| Individuel                                                                                                       | 233,22 \$                             | 12,92 \$                     | 8,83 \$        | 255,07 \$    |
| Monoparental                                                                                                     | 258,14 \$                             | 29,44 \$                     | 10,43 \$       | 298,01 \$    |
| Familial                                                                                                         | 524,52 \$                             | 29,44 \$                     | 20,09 \$       | 574,05 \$    |
| Employé(e) avec un titre d'emploi des rangements 1 à 11                                                          |                                       |                              |                |              |
| a) Employé(e) (moins de 65 ans et 65 ans et plus inscrit(e) à la RAMQ) travaillant 70 % ou plus du temps complet |                                       |                              |                |              |
| Individuel                                                                                                       | 33,37 \$                              | 21,59 \$                     | 1,99 \$        | 56,95 \$     |
| Monoparental                                                                                                     | 27,75 \$                              | 51,22 \$                     | 2,86 \$        | 81,83 \$     |
| Familial                                                                                                         | 83,23 \$                              | 51,22 \$                     | 4,88 \$        | 139,33 \$    |
| b) Employé(e) (65 ans et plus, non inscrit(e) à la RAMQ) travaillant 70 % ou plus du temps complet               |                                       |                              |                |              |
| Individuel                                                                                                       | 224,55 \$                             | 21,59 \$                     | 8,93 \$        | 255,07 \$    |
| Monoparental                                                                                                     | 236,36 \$                             | 51,22 \$                     | 10,43 \$       | 298,01 \$    |
| Familial                                                                                                         | 502,74 \$                             | 51,22 \$                     | 20,09 \$       | 574,05 \$    |

\* La personne adhérente à temps partiel travaillant moins de 70 % du temps complet verra la contribution de l'employeur réduite de 50 %, tandis que sa prime augmentera d'un montant équivalent.

La contribution de l'employeur applicable est celle prévue à l'entente de travail de la personne adhérente et peut différer de celle indiquée dans ce tableau.

La contribution de l'employeur indiquée est celle apparaissant au Répertoire des conditions de travail des employés syndiqués non syndiqués et des employés non syndiqués du réseau de la santé et des services sociaux publié le 4 octobre 2024. La date d'application de cette nouvelle contribution peut différer d'un établissement à l'autre.

Ces primes ne comprennent pas la taxe de 9 %.

| Frais admissibles                                            | Pourcentage de remboursement | Remboursement maximal par personne assurée                                                                    |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Frais hospitaliers au Canada                                 | 100 %                        | Chambre semi-privée                                                                                           |
| Maison de convalescence                                      | 100 %                        | Chambre semi-privée, maximum 30 jours par année civile                                                        |
| Ambulance                                                    | 100 %                        | Aucun                                                                                                         |
| Membre ou œil artificiels*                                   | 80 %                         | 30 000 \$ par année civile                                                                                    |
| Fournitures médicales et appareils orthopédiques*            | 80 %                         | Aucun                                                                                                         |
| Glucomètre*                                                  | 80 %                         | 300 \$ par période de 5 ans                                                                                   |
| Injectons sclérosantes*                                      | 80 %                         | 16 \$ par traitement                                                                                          |
| Équipements thérapeutiques*                                  | 80 %                         | 20 000 \$ par année civile                                                                                    |
| Prothèse capillaire*                                         | 80 %                         | 480 \$ par période de 60 mois                                                                                 |
| Soutien-gorge pour prothèses mammaires*                      | 80 %                         | 200 \$ par période de 24 mois                                                                                 |
| Stérilet*                                                    | 80 %                         | 200 \$ par période de 24 mois                                                                                 |
| Transport et hébergement pour des soins médicaux hors région | 80 %                         | Hébergement: 48 \$ par jour<br>Maximum global de 1 000 \$ par année civile pour l'hébergement et le transport |
| Assurance voyage                                             | 100 %                        | 5 000 000 \$ à vie                                                                                            |

\* Une ordonnance médicale est requise pour que les frais engagés soient admissibles à un remboursement.

# Régime optionnel 1

(Participation facultative d'une durée minimale de 3 ans)

## Assurance maladie complémentaire

| Frais admissibles                                                                                                                                                 | Pourcentage de remboursement | Remboursement maximal par personne assurée                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Infirmier, infirmier auxiliaire*                                                                                                                                  | 80 %                         | 5 000 \$ par année civile                                                  |
| Physiothérapeute, thérapeute en réadaptation physique                                                                                                             | 80 %                         | 480 \$ par année civile pour l'ensemble des spécialistes                   |
| Chirurgie dentaire, chirurgie plastique (accident dentaire)                                                                                                       | 80 %                         | Aucun                                                                      |
| Radiographies (techniques d'imagerie médicale) et examens de laboratoire                                                                                          | 80 %                         | 800 \$ par année civile                                                    |
| Chiropraticien, podiatre (ou podologue), naturopathe, ostéopathe, acupuncteur, diététiste (ou nutritionniste), massothérapeute, kinésithérapeute, orthothérapeute | 80 %                         | 20 \$ par visite, 400 \$ par année civile pour l'ensemble des spécialistes |
| Radiographies par un chiropraticien                                                                                                                               | 80 %                         | 40 \$ par année civile                                                     |
| Psychologue, travailleur social, conseiller en orientation                                                                                                        | 80 %                         | 600 \$ par année civile pour l'ensemble des spécialistes                   |
| Ergothérapeute, orthophoniste, audiologiste                                                                                                                       | 80 %                         | 20 \$ par visite, 480 \$ par année civile pour l'ensemble des spécialistes |
| Appareils auditifs                                                                                                                                                | 80 %                         | 240 \$ par période de 36 mois                                              |
| Bas de soutien                                                                                                                                                    | 80 %                         | 125 \$ par année civile                                                    |
| Orthèses podiatriques et chaussures orthopédiques                                                                                                                 | 80 %                         | 125 \$ par année civile pour l'ensemble de ces frais                       |

| Personnes admissibles | Somme assurée |
|-----------------------|---------------|
| Conjoint, conjointe   | 5 000 \$      |
| Enfant                | 2 500 \$      |

| Taux de prime en vigueur<br>À compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2026 (par période de 14 jours)  |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Régime OPTIONNEL 1<br>(Assurance maladie complémentaire et assurance vie des personnes à charge) | Contribution de la personne adhérente |
| Individuel                                                                                       | 7,07 \$                               |
| Monoparental                                                                                     | 12,44 \$                              |
| Familial                                                                                         | 18,38 \$                              |

\* Une ordonnance médicale est requise pour que les frais engagés soient admissibles à un remboursement.

Ces primes ne comprennent pas la taxe de 9 %.

# Régime obligatoire 2

(Participation obligatoire)

## Assurance vie de base et assurance de base en cas d'accident de la personne adhérente

### Assurance vie de base de la personne adhérente

- **Somme assurée:** 1 fois le salaire annuel

### Assurance de base en cas d'accident de la personne adhérente

- **Somme assurée:** selon la perte, de 25 % à 100 % de la somme assurée en vertu de l'assurance vie de base de la personne adhérente

## Assurance salaire de longue durée

### Rente mensuelle

- 80 % du salaire mensuel net

### Statut fiscal de la rente

- Non imposable

### Délai de carence

- 5 jours ouvrables plus 104 semaines pour une personne adhérente occupant un emploi permanent à temps complet
- 7 jours civils plus 104 semaines pour toute autre personne adhérente

### Durée maximale de la rente

- Jusqu'à l'âge de 65 ans

### Réduction

- Directe: rente d'invalidité et de retraite RRQ, CNESST, SAAQ et autres
- Indirecte: revenus de toutes sources, limitée à 100 % du salaire mensuel net

### Indexation

- Indice RRQ, maximum 3 %

### Invalidité

- Premiers 48 mois: l'emploi de la personne adhérente
- Après 48 mois: tout emploi

### Renonciation

- Possibilité de renoncer à cette garantie obligatoire si la personne adhérente est déjà assurée par une garantie similaire de son association professionnelle ou si cette personne est à 2 ans ou moins de sa retraite

## Définition d'invalidité totale

État d'incapacité qui résulte d'une maladie, d'un accident, d'une complication de grossesse, d'une ligature tubaire, d'une vasectomie ou de cas similaires reliés à la planification familiale, cet état faisant l'objet d'un suivi médical et empêchant complètement la personne adhérente d'accomplir les tâches normales de sa fonction.

Dans le cas d'une personne adhérente engagée à temps complet dans un emploi permanent, si l'état d'incapacité persiste au-delà d'une période de 5 jours ouvrables plus 208 semaines sans nécessairement exiger des soins médicaux, il doit alors, pour être considéré comme une invalidité totale, empêcher complètement la personne adhérente d'exercer tout travail rémunérateur que son éducation, sa formation et son expérience lui permettraient normalement d'accomplir.

Pour toute autre personne adhérente, la période au-delà de laquelle la définition d'invalidité totale change est de 7 jours civils plus 208 semaines, mais elle ne commence qu'au premier jour ouvrable d'invalidité.

## Taux de prime en vigueur

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026 (par période de 14 jours)

| Régime OBLIGATOIRE 2                                               | Contribution de la personne adhérente |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Assurance salaire de longue durée                                  | 0,769 % du salaire                    |
| Assurance vie de base de la personne adhérente                     | 0,110 % du salaire                    |
| Assurance de base en cas d'accident de la personne adhérente (MMA) | 0,036 % du salaire                    |

Ces primes ne comprennent pas la taxe de 9 %.

# Régime optionnel 2

(Participation facultative)

## Assurance vie et accident supplémentaire de la personne adhérente

### Assurance vie supplémentaire

- **Somme assurée:** 1 à 5 fois le salaire annuel, avec preuves d'assurabilité

### Assurance supplémentaire en cas d'accident de la personne adhérente

- **Somme assurée:** Selon la perte, de 25 % à 100 % de la somme assurée en vertu de l'assurance vie supplémentaire de la personne adhérente, avec preuves d'assurabilité



## Taux de prime en vigueur\*

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026 (par période de 14 jours)  
par 1 000 \$ de somme assurée

| Âge             | Homme    |            | Femme    |             |
|-----------------|----------|------------|----------|-------------|
|                 | Fumeur   | Non fumeur | Fumeuse  | Non fumeuse |
| Moins de 35 ans | 0,058 \$ | 0,042 \$   | 0,050 \$ | 0,024 \$    |
| 35 à 39 ans     | 0,074 \$ | 0,050 \$   | 0,066 \$ | 0,042 \$    |
| 40 à 44 ans     | 0,106 \$ | 0,074 \$   | 0,091 \$ | 0,058 \$    |
| 45 à 49 ans     | 0,165 \$ | 0,115 \$   | 0,124 \$ | 0,082 \$    |
| 50 à 54 ans     | 0,247 \$ | 0,165 \$   | 0,156 \$ | 0,115 \$    |
| 55 à 59 ans     | 0,388 \$ | 0,289 \$   | 0,223 \$ | 0,165 \$    |
| 60 à 64 ans     | 0,568 \$ | 0,445 \$   | 0,346 \$ | 0,271 \$    |
| 65 à 67 ans     | 0,767 \$ | 0,635 \$   | 0,388 \$ | 0,321 \$    |
| 68 à 70 ans     | 1,031 \$ | 0,866 \$   | 0,553 \$ | 0,454 \$    |
| 71 à 73 ans     | 1,451 \$ | 1,204 \$   | 0,807 \$ | 0,643 \$    |
| 74 à 76 ans     | 1,864 \$ | 1,550 \$   | 1,171 \$ | 0,924 \$    |
| 77 à 79 ans     | 2,374 \$ | 1,979 \$   | 1,625 \$ | 1,286 \$    |

Si une personne adhérente désire demeurer assurée après avoir atteint 80 ans, les taux de prime seront communiqués à l'employeur sur demande auprès de l'assureur.

\* Des preuves d'assurabilité sont exigées.

Ces taux de prime n'incluent pas la taxe provinciale de 9%.

# Régime optionnel 3

(Participation facultative d'une durée minimale de 3 ans)

## Assurance soins dentaires

La description ci-dessous est à titre informatif seulement.

Veuillez consulter votre brochure pour connaître la liste complète des frais admissibles.

### SOINS PRÉVENTIFS

- Examen buccal préventif (de rappel ou périodique)
- Polissage et traitement au fluorure
- Radiographies
- Scellant des puits et fissures
- Examens de laboratoire et tests

### SOINS DE BASE

- Restauration en résine, en amalgame et en composite
- Traitement de canal, amputation de racine (endodontie)
- Chirurgie des gencives, greffe (parodontie)
- Ablation de dents et autres chirurgies

### SOINS DE RESTAURATION ET PROTHÈSES

- Couronne
- Prothèse amovible (partielle et complète)
- Pont fixe

| Frais admissibles                                                                                                                                                      | Pourcentage de remboursement | Remboursement maximal par personne assurée     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------|
| Soins préventifs                                                                                                                                                       | 80 %                         |                                                |
| Soins de base <ul style="list-style-type: none"><li>• Obturation</li><li>• Endodontie</li><li>• Parodontie</li><li>• Chirurgie buccale</li></ul>                       | 80 %                         | 1 000 \$ par année civile par personne assurée |
| Restauration et prothèses <ul style="list-style-type: none"><li>• Prothèses amovibles</li><li>• Prothèses fixes</li><li>• Restauration extensive (couronnes)</li></ul> | 50 %                         |                                                |

## Taux de prime en vigueur

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026 (par période de 14 jours)

| Régime OPTIONNEL 3<br>(Assurance soins dentaires) | Contribution de la personne adhérente |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Individuel                                        | 17,37 \$                              |
| Monoparental                                      | 28,64 \$                              |
| Familial                                          | 47,74 \$                              |

Ces primes ne comprennent pas la taxe de 9 %.

## Choix et maintien des régimes optionnels 1 et 3

La participation au régime optionnel 1 est facultative pour l'employé(e) admissible et l'employé(e) qui y adhère doit maintenir son assurance en vigueur pendant les 36 mois suivant la date d'adhésion. Toutefois, la participation à l'assurance vie des personnes à charge est conditionnelle à la participation des personnes à charge à l'assurance maladie complémentaire du régime optionnel 1.

La participation au régime optionnel 3 est facultative pour l'employé(e) admissible et l'employé(e) qui y adhère doit maintenir son assurance en vigueur pendant les 36 mois suivant la date d'adhésion. Pour pouvoir participer au régime optionnel 3, l'employé(e) doit participer au régime optionnel 1.

## Changement de statut de protection

Pour effectuer toute modification à son statut de protection, la personne adhérente doit remplir le formulaire d'adhésion / modification dans les 31 jours suivant l'événement afin que le nouveau statut de protection s'applique à la date de l'événement.

Si le délai de 31 jours n'est pas respecté, l'employé(e) admissible qui présente une demande d'adhésion en vertu du régime optionnel 1 doit fournir à l'Assureur des preuves d'assurabilité. L'assureur pourra lui refuser l'assurance si les critères d'assurabilité ne sont pas remplis. Si, après l'analyse des preuves d'assurabilité, la garantie est octroyée, le statut de protection dans le régime optionnel 1 devra être le même que le statut de protection détenu dans le régime de base.

En ce qui a trait au régime optionnel 3, aucune preuve d'assurabilité n'est requise mais, pour adhérer à ce régime, il est nécessaire de participer au régime optionnel 1 et présenter une demande d'adhésion avant le 1<sup>er</sup> décembre pour une mise en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier suivant.



## Des questions ?



**Pour les questions concernant votre régime d'assurance collective :**

200, rue des Commandeurs, Lévis (Québec) G1V 4H6

Téléphone: **1 866 647-5013** | [desjardins.com/adherent](https://desjardins.com/adherent)

Ce dépliant contient les principaux éléments de votre régime d'assurance collective. Pour une description complète, nous vous invitons à consulter votre brochure, disponible sur le [portail des personnes adhérentes](#).

## À propos de Desjardins Assurances

Desjardins Assurances propose une gamme adaptée de produits d'assurance vie, d'assurance santé et d'épargne-retraite. Depuis plus d'un siècle, ses services novateurs sont offerts aux particuliers, aux groupes et aux entreprises. Desjardins Assurances assure la sécurité financière de plus de cinq millions de Canadiens dans ses bureaux répartis d'un bout à l'autre du pays. Cette entreprise est l'une des principales sociétés d'assurance vie au Canada. Elle fait partie du Mouvement Desjardins, premier groupe financier coopératif au Canada.



Desjardins Assurances désigne Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie.

Desjardins<sup>MD</sup>, Desjardins Assurances<sup>MC</sup> ainsi que les marques de commerce associées sont des marques de commerce de la Fédération des caisses Desjardins du Québec employées sous licence par Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie.

200, rue des Commandeurs, Lévis (Québec) G6V 6R2 / 1 866 647-5013

[desjardins.com](https://desjardins.com)

23128F (2025-12)